

Cédulas de evaluación

Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
01	Oscar Enrique Sarmiento Muñoz	Javier García Gutiérrez	06/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI

NO

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b) La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	1
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	2
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>7</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4 b) La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	4
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	4
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	4
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	3
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	4

Suma total de puntos (B)	40
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

Suma total de puntos (A+B)
47

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

11:05 am

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora
01	Oscar Enrique Sisniega Muñoz	Javiera García Gutiérrez	10/02/18

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	2
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	3
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	3
4. Dominio del tema de participación ciudadana	2
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	3
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	3
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	3
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	3

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos
22



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
02	Carlos Alonso Ramirez Norez	Jaime Garcia Gutierrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

NO

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b) La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:

a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	1
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	0
Suma total de puntos (A)	3

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1,2,3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	1
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	1
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	1
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	2
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	1

Suma total de puntos (B)	21
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

Suma total de puntos (A+B)
24

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
05	Aimando Arzate Barras	Javier García Gutiérrez	08/03/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	1
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>5</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	3
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	3
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	2
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	1
9. Gozar de buena reputación pública.	3
10. Objetividad, autonomía e independencia	1

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	1
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	3
<b>Suma total de puntos (B)</b>	<b>22</b>

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos

<b>Suma total de puntos (A+B)</b>
<b>27</b>

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

<b>Suma total de puntos</b>



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
06	Alvaro Hernández Moreno	Javier García Gutiérrez	02/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

### I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

### II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2
- La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	1
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	2
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	0
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>5</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	1
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	1
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	1
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	3

Suma total de puntos (B)	25
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

Suma total de puntos (A+B)
30

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



## Cédulas de evaluación

### Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
08	Noemí Albarrán Rascon	Javier García Gutierrez	08/08/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI

NO

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	0
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>2</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	1
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	1
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	1
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	2
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	1
<b>Suma total de puntos (B)</b>	<b>18</b>

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

<b>Suma total de puntos (A+B)</b>
<b>20</b>

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

<b>Suma total de puntos</b>



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
11	Manuel de Jesús Sigueros Leyva	Javier García Gutierrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI

NO

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

✓ SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	2
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>6</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4 b). La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	4
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	4
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	4
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	4
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	3
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	4
<b>Suma total de puntos (B)</b>	<b>40</b>

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

<b>Suma total de puntos (A+B)</b>
<b>46</b>

### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

12:50 PM

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora
11	Manuel de Jesús Siqueiros Leyva	Jaime García Gutiérrez	10/02/18

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	3
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	3
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	3
4. Dominio del tema de participación ciudadana	3
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	2
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	3
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	2
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	2

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

<b>Suma total de puntos</b>
<b>21</b>



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
14	Guillermo Alberto Magnus Carral	Javier García Gutiérrez	08/08/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b) La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	1
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	1
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>4</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1,2,3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	1
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	1
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	2
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	2
<b>Suma total de puntos (B)</b>	<b>22</b>

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

<b>Suma total de puntos (A+B)</b>
<b>26</b>

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

<b>Suma total de puntos</b>



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
17	Marco Aurelio Romero Vázquez	Javier García Gutiérrez	08/07/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI

NO

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SÍ

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	0
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>4</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	1
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	1
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	2
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	1

<b>Suma total de puntos (B)</b>	<b>21</b>
---------------------------------	-----------

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

<b>Suma total de puntos (A+B)</b>
<b>25</b>

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

<b>Suma total de puntos</b>



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
20	Osas Barrera Acosta	Javier Garcia Gutierrez	08/03/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

Copra simple de Certificado de Antecedentes Penales. No original.

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b) La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:

a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	1
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>5</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	2
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	2
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	2
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	3
10. Objetividad, autonomía e independencia	1

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	1
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	3

Suma total de puntos (B)	24
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

Suma total de puntos (A+B)
29

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### 1.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
23	Norma Yadira Lozano Fernández	Jaime García Guerrero	08/07/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒

NO ☐

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

a). Responder "si" o "no".

b). En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

a). Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	1
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>5</b>

Indicaciones:

a). Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4

b). La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	3
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	4
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	4
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e Intergubernamental.	4
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	3
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	3

Suma total de puntos (B)	35
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

Suma total de puntos (A+B)
40

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora
23	Norma Yadira Lozano Fernández	Javier García Gutiérrez	10/02/18

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	3
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	3
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	2
4. Dominio del tema de participación ciudadana	3
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	1
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	2
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	3
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	3

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos
20



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
26	Omar Ulises Diaz Nolas	Jaime García Gutiérrez	08/02/2018

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

Si ☒ NO ☐

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

Sí

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:		
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.		2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.		2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;		0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.		2
Suma total de puntos (A)		6

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	1
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	1
9. Gozar de buena reputación pública.	3
10. Objetividad, autonomía e independencia	3

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	5

Suma total de puntos (B)	22
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

Suma total de puntos (A+B)
28

### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
29	Eduardo Tuxati Muñoz	Javier García Gutiérrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI

NO

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

a). Responder "si" o "no".

b). En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

a). Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	1
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	2
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>5</b>

Indicaciones:

a). Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4

b). La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	4
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	2
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	3
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	4
<b>Suma total de puntos (B)</b>	<b>38</b>

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos

<b>Suma total de puntos (A+B)</b>
<b>43</b>

### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

<b>Suma total de puntos</b>



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
-------------	--------------------------------	---------------------------------	-------

32 Said Carlos Martínez Rodríguez. James García Gutiérrez 08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

Si ☒ NO ☐

Observaciones:

### I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

☒ SI

### II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	2
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	1
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>5</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	2
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	2
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	3
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	3
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	1
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	3

Suma total de puntos (B)	34
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos

Suma total de puntos (A+B)
39

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
38	Paola Contestabile Frayre	Javier García Gutiérrez	06/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b) La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	0
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>2</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4 b) La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	2
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	4
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	2
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	1
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

*[Handwritten signature]*

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	3

Suma total de puntos (B)	33
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos

Suma total de puntos (A+B)
35

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

13:15 hrs.

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora
038	Paola Contestabile Freyre	Lucía García Gutiérrez	11/10/2018

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	3
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	3
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	3
4. Dominio del tema de participación ciudadana	3
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	2
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	3
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	3
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	3

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos
23



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
38	Marcelino González Villalba	Javier García Gutiérrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2
- La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	1
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	2
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	1
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>4</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	2
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	1
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	3

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	3

Suma total de puntos (B)	28
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

Suma total de puntos (A+B)
32

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
41	Juan Paz Gurrea Pealy Vázquez	Javier García Gutiérrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI

NO

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2
- La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia, rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	1
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	2
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	0
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>3</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	1
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	1
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	1
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	2
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	1

<b>Suma total de puntos (B)</b>	<b>18</b>
---------------------------------	-----------

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

<b>Suma total de puntos (A+B)</b>
<b>21</b>

### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

<b>Suma total de puntos</b>



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
47	Gloria Farfán Terrazco	Javier García Gutiérrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI

NO

Observaciones:

### I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

### II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2
- La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:		
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.		2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental		0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;		2
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.		1
Suma total de puntos (A)		5

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	2
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	2
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	3
10. Objetividad, autonomía e independencia	1

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	3

Suma total de puntos (B)	26
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

Suma total de puntos (A+B)
31

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
50	Julian Alfonso Texiño Hernández	Javier Gurúa Guharez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2
- La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	1
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>3</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	2
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	1
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	3
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	2
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	2
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	3
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	2

Suma total de puntos (B)	28
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

Suma total de puntos (A+B)
31

### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
53	Rolando Urquidí Luján	Javier García Gutiérrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

### I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

### II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	2
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	2
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>6</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	2
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	1
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	3
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	2

Suma total de puntos (B)	24
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos

Suma total de puntos (A+B)
30

### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
59	Luis Oscar Vázquez Aguirre	Javier García Gutiérrez	08/03/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI

NO

Observaciones:

Doc de Antecedentes Penales expedido por municipio de Camargo.

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

✓ SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b) La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	1
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	0
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>3</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1,2,3 ó 4.
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	2
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	4
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	2
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	1

<b>Suma total de puntos (B)</b>	<b>31</b>
---------------------------------	-----------

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

<b>Suma total de puntos (A+B)</b>
<b>34</b>

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

<b>Suma total de puntos</b>



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
62	Leonardo Arturo Casarrubias Olivas	Javier García Gutiérrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

Copia Simple de Certificado de Antecedentes Penales  
Marzo, 2017

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b) La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	1
Suma total de puntos (A)	3

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1,2,3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	1
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	1
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	1
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	7
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	1
9. Gozar de buena reputación pública.	3
10. Objetividad, autonomía e independencia	1

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	2
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	1

Suma total de puntos (B)	17
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

Suma total de puntos (A+B)
20

### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
65	Héctor Alejandro Navarro Barrón	Javier García Gutiérrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

### I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

### II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2
- La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:		
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.		2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.		0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;		0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.		1
Suma total de puntos (A)		3

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	2
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	3
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	3
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	2
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	2
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	3
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	3

Suma total de puntos (B)	34
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos

Suma total de puntos (A+B)
37

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	
4. Dominio del tema de participación ciudadana	
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
68	Sesafin Pesalta Martínez	Julia García Gutiérrez	06/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒

NO ☐

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SÍ

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b) La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	1
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	2
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>7</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	4
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	4
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	3
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	3
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	1

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	4
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	4

Suma total de puntos (B)	39
--------------------------	----

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos

Suma total de puntos (A+B)
46

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

12:50 hrs

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora
066	Serafin Peralta Martinez	Leovigildo Garcia Gutierrez	12/10/18

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	3
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	2
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	3
4. Dominio del tema de participación ciudadana	2
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	3
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	3
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	3
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	3

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

Suma total de puntos
22



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
71	René Xavier Chavira Vazquez	Javier García Gutiérrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

### I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

### II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	2
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>6</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1,2,3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	3
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	4
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	3
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e Intergubernamental.	4
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	3
10. Objetividad, autonomía e independencia	1

11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.	2
12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA.	4
<b>Suma total de puntos (B)</b>	<b>36</b>

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

<b>Suma total de puntos (A+B)</b>
<b>42</b>

#### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

13:36 hrs.

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora
71	René Ximenes Chaves Ventos	Junier García Gutiérrez	12/02/18

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

1. Dominio en el tema de transparencia	3
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas	3
3. Dominio del tema de combate a la corrupción	2
4. Dominio del tema de participación ciudadana	3
5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos	3
6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones)	3
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	3
8. Liderazgo y capacidades de comunicación	3

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

<b>Suma total de puntos</b>
<b>23</b>



# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Unico	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
71	René Xavier Chavira Vazquez	Javier García Gutierrez	08/02/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

### I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SI

### II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	2
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	0
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	2
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>6</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	3
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	4
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	3
5. Experiencia en coordinación Interinstitucional e Intergubernamental.	4
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	3
10. Objetividad, autonomía e independencia	1

# Cédulas de evaluación

## Cédula de Evaluación (curricular)

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha
74	Marcos Pinedo Nachura	Javier García Gutiérrez	08/03/18

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

SI ☒ NO ☐

Observaciones:

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

SÍ

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

1.- Experiencia o conocimiento en:	
a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública.	2
b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.	0
c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;	2
d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.	1
<b>Suma total de puntos (A)</b>	<b>5</b>

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.	1
3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.	2
4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes.	2
5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.	2
6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.	4
7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.	4
8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.	4
9. Gozar de buena reputación pública.	4
10. Objetividad, autonomía e independencia	4